



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO

In esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 24 giugno 2019 del Consorzio "Azienda Trasporti Pubblici" di Nuoro (di seguito solo ATP) è indetta una selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di dirigente tecnico.

ATP garantisce pari opportunità tra uomini e donne relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 e ss.mm. e ii; pertanto, i riferimenti nel presente Avviso si intendono a candidati di ambo i generi.

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale (www.atpnuoro.it) per n. 15 (quindici) giorni consecutivi, nonché presso il competente servizio territoriale dell'ASPAL Sardegna.

La presente procedura ha natura privatistica ed è disciplinata dal Regolamento interno sul reclutamento del personale consultabile nell'apposita sezione del sito internet aziendale oltreché dalle disposizioni di seguito indicate.

La procedura selettiva si svolge interamente (sia per quanto riguarda gli atti sia per quanto attiene alle attività) in lingua italiana.

Articolo 1 - NUMERO DEI POSTI E TRATTAMENTO ECONOMICO

ATP indice una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di n. 1 (uno) Dirigente Tecnico, con trattamento economico iniziale corrispondente al trattamento minimo complessivo di garanzia previsto dal CCNL Dirigenti di Aziende Industriali Confservizi - Federmanager in vigore all'atto dell'assunzione; sarà, inoltre, riconosciuta una retribuzione variabile incentivante, di cui al medesimo CCNL di categoria, nella misura percentuale annua massima stabilita aziendalimente per i dirigenti.

La durata del periodo contrattuale di prova è stabilita in sei mesi.

Articolo 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermi restando, in caso di stranieri, l'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- d) titolo di studio: laurea magistrale o specialistica in ingegneria dei trasporti; qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo italiano;
- e) esperienza professionale almeno triennale (rispetto alla data di scadenza del termine per proporre candidatura al presente avviso) in posizione dirigenziale oppure in posizione apicale corrispondente al parametro 250 CCNL Autoferrotranvieri unita a qualifica di Quadro (di pari durata). La posizione di provenienza prescritta deve essere rivestita al momento di presentazione della domanda (o al massimo cessata da non più di 180 giorni di calendario e purché non per motivi disciplinari) e deve essere maturata per l'intera durata minima richiesta in aziende esercenti servizi di trasporto pubblico locale;
- f) possesso dell'abilitazione professionale con conseguente iscrizione (in attualità) all'Ordine degli Ingegneri e inserimento nel relativo Albo (indicando il numero di iscrizione e l'Albo provinciale di appartenenza) che il candidato deve espressamente dichiarare di mettere a disposizione, in caso di assunzione, a favore di ATP per lo svolgimento di attività aziendali che la presuppongono e/o richiedono;
- g) non trovarsi già in quiescenza con relativo trattamento pensionistico;
- h) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o con società a partecipazione pubblica; in particolare è richiesto non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena (patteggiamento) e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici; non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o,

comunque, con mezzi fraudolenti. In ogni caso ATP si riserva di valutare eventuali altre situazioni giudiziarie in relazione al contenuto delle stesse;

i) possesso dell'attestato di capacità professionale all'esercizio dell'attività di trasportatore di viaggiatori su strada (di cui al Regolamento CE n. 1071/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 21 ottobre 2009 e ulteriori disposizioni nazionali in materia);

l) possesso di completa idoneità psico - fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro. Per le peculiari attività di destinazione (da svolgersi in ambienti quali officina, buche di manutenzione, a bordo di autobus, su strada, ecc.) non sono compatibili con la posizione posta a selezione situazioni di invalidità/inabilità/malattia professionale e/o limitazioni funzionali di carattere psichico e/o fisico. Il candidato idoneo alla selezione, prima dell'assunzione, sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio presso apposita struttura sanitaria il cui referto costituirà giudizio definitivo. Chi non risultasse in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentasse agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda, o si rifiutasse di sottoporsi ad essi, sarà escluso;

m) non avere liti pendenti con ATP;

n) possesso di patente di guida di categoria B in relazione all'effettuazione di viaggi e trasferte con veicolo proprio e/o aziendale.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena esclusione dalla stessa, e dichiarati sulla medesima con specifica indicazione di date di conseguimento di titoli e/o abilitazioni, svolgimento di servizi, espletamento di funzioni, ecc. In alternativa è possibile produrre copie di documenti da cui ciò sia immediatamente e esaustivamente desumibile.

Articolo 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti candidati devono redigere domanda, in carta libera ed in conformità alle prescrizioni indicate in appresso, indirizzandola a: Azienda Trasporti Pubblici - Viale Sardegna snc - Loc. "Sa Terra Mala" - 08100 NUORO.

La domanda assolve pure alla funzione di assunzione di responsabilità del candidato, anche sotto il profilo penale, in relazione alle dichiarazioni rese, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

La domanda dovrà essere inviata entro il **17/10/2019** alternativamente:

a) a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Azienda Trasporti Pubblici - Viale Sardegna snc - Loc. "Sa Terra Mala" - 08100 NUORO; ai fini del rispetto del termine di presentazione farà fede la data di invio della raccomandata A/R e non si terrà conto delle domande inviate oltre la scadenza;

b) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: atpnuoro@pec.it La certificazione rilasciata dal sistema di posta elettronica farà fede dell'avvenuto invio entro il termine.

In caso di invio tramite posta sulla busta contenente la domanda deve essere obbligatoriamente apposta la dicitura "Selezione Dirigente Tecnico". La stessa dicitura deve essere indicata nell'oggetto in caso di invio tramite PEC. In ogni caso non si terrà conto delle domande, comunque inviate, pervenute dopo le ore 24.00 del settimo giorno immediatamente successivo a quello della data indicata come termine per la presentazione delle domande.

ATP non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fronte - retro di un documento d'identità in corso di validità, perfettamente leggibile. L'invio del documento assolve alla funzione di firma della domanda. Il mancato rispetto dell'inoltro della domanda tramite le modalità previste e/o la mancata allegazione del documento di identità, comporterà l'inammissibilità della domanda. Qualora il candidato riscontrasse di aver compilato la domanda con inesattezze potrà modificare la candidatura trasmettendo nuova domanda; sarà registrata solamente l'ultima domanda trasmessa dal medesimo candidato. Eventuali presentazioni difformi, incomplete e/o oltre il termine indicato non saranno tenute in considerazione.

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità richiamando espressamente il D.P.R. 28/12/2000 n. 445:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale ATP dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, recapito telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica (per le suddette comunicazioni si darà preferenza all'utilizzo della posta elettronica anche non certificata);
- c) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea; i cittadini di stati membri l'Unione Europea dovranno anche dichiarare il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- e) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati italiani soggetti a tale obbligo);

- f) possesso del titolo di studio prescritto, specificando per esso la data di conseguimento e la facoltà universitaria che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei modi previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza;
- g) possesso dell'esperienza professionale di cui al precedente art. 2 lettera e) con l'indicazione precisa di tipologia, durata e ogni altro elemento richiesto dalla citata disposizione in relazione alla posizione soggettiva del candidato;
- h) possesso dell'abilitazione professionale con conseguente iscrizione (in attualità) all'Ordine degli Ingegneri e inserimento nel relativo Albo (indicando il numero di iscrizione e l'Albo provinciale di appartenenza) che il candidato deve espressamente dichiarare di mettere a disposizione, in caso di assunzione, a favore di ATP per lo svolgimento di attività aziendali che la presuppongono e/o richiedono;
- i) di non trovarsi già in quiescenza con relativo trattamento pensionistico;
- l) di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- m) possesso di completa idoneità psico - fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro e assenza di qualsiasi situazione di invalidità/inabilità/malattia professionale e/o limitazioni funzionali di carattere psichico e/o fisico incompatibili con le condizioni lavorative previste nelle posizione posta a selezione,
- n) di non avere liti pendenti con ATP;
- o) possesso di patente di guida di categoria B in relazione all'effettuazione di viaggi e trasferte con veicolo proprio e/o aziendale;
- p) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari di ATP;
- q) di essere informati che, nell'ambito della presente selezione, ATP procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informati altresì dei conseguenti diritti che hanno facoltà di esercitare, il tutto ai sensi e per gli effetti della vigente normativa UE e nazionale in materia di *privacy*.
In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione).
- Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione:
- a) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum formativo/professionale in formato europeo (debitamente sottoscritto).

I requisiti suddetti debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione e dichiarati sulla medesima con specifica indicazione di date di conseguimento di titoli e/o abilitazioni, svolgimento di servizi, espletamento di funzioni, ecc. In alternativa è possibile produrre copie di documenti da cui ciò sia immediatamente e esaustivamente desumibile.

Costituisce causa di esclusione la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti e il mancato rispetto delle prescrizioni prima riportate.

Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite da ATP avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, ATP assegnerà un termine perentorio a pena di esclusione per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

ATP si riserva la facoltà di verificare, in ogni tempo, il possesso dei requisiti dichiarati per l'ammissione alla selezione.

Articolo 4 - PUBBLICITÀ DELLA SELEZIONE

La presente procedura viene resa nota al pubblico e agli interessati mediante pubblicazione delle fasi di essa sul sito internet aziendale www.atpnuoro.it

Le comunicazioni relative a convocazioni di candidati potranno essere effettuate con un preavviso minimo di n. 7 (sette) giorni di calendario. ATP si riserva di effettuare comunicazioni agli interessati anche tramite altri mezzi (PEC, telegramma, raccomandata A/R) in relazione alle eventuali necessità.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web aziendale nonché quelle inviate ai singoli destinatari con i mezzi prima indicati hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati con la presentazione della domanda si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla procedura di cui al presente Avviso attraverso le modalità sopra indicate.

Articolo 5 - ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione di Valutazione che sarà composta da n. 1 (uno) membro in qualità di presidente e da altri n. 2 (due) componenti, nominati dal Direttore Generale di ATP che, dopo la scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, li individuerà con proprio provvedimento tra esperti di provata competenza ed esperienza rispetto alla figura ricercata e alle caratteristiche della posizione oggetto di selezione.

All'interno della Commissione il Presidente individuerà il componente che svolgerà anche le funzioni di Segretario assicurando l'organizzazione delle attività della Commissione e la verbalizzazione delle operazioni.

Per le modalità operative la Commissione di Valutazione potrà avvalersi della struttura aziendale di ATP.

Articolo 6 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione prevede una prima fase per l'esame della documentazione e dei requisiti, una seconda fase per l'esame dei curricula dei candidati ammessi alla selezione e una terza fase per lo svolgimento di colloqui.

Tutte le fasi della selezione saranno affidate alla Commissione di Valutazione che, per ciascuna di esse, provvederà alla verbalizzazione delle relative attività compiute.

1) esame della documentazione e dei requisiti

Nella prima fase, la Commissione di Valutazione procederà all'esame formale delle candidature pervenute verificando innanzitutto il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione delle manifestazioni di interesse e, a seguire, la sussistenza dei requisiti richiesti. La mancanza anche di uno solo di questi ultimi come previsti dal presente Avviso, nonché la violazione anche di una sola delle prescrizioni di cui allo stesso Avviso comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione, che sarà dichiarata dalla Commissione di Valutazione.

2) esame dei curricula

Nella seconda fase, la Commissione di Valutazione procederà all'analisi dei curricula dei candidati ammessi. L'apprezzamento del curriculum dovrà attenersi a principi di evidenza dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire e alla luce delle competenze richieste e accertate in sede di colloquio di cui al successivo punto 3).

Si dovrà, inoltre, tenere conto quale titolo preferenziale dell'eventuale iscrizione all'Ordine degli Ingegneri purché il candidato nella domanda di ammissione alla selezione abbia espressamente dichiarato che metterà tale iscrizione a disposizione, in caso di assunzione, a favore di ATP per lo svolgimento di attività aziendali che la presuppongono e/o richiedono.

In questa fase la Commissione formulerà le proprie valutazioni, delle quali redigerà apposito verbale, individuando fra le candidature validamente pervenute un numero massimo di 3 (tre) candidati corrispondenti ai profili ritenuti maggiormente aderenti all'incarico e che saranno ammessi ai colloqui.

3) colloqui

Dopo la valutazione dei curricula, nella terza fase la Commissione effettuerà, soltanto per (al massimo) n. 3 (tre) candidati valutati più rispondenti al profilo ricercato, un colloquio individuale teso a raccogliere informazioni approfondite relativamente sia alle caratteristiche psico-attitudinali del candidato sia alle motivazioni che lo portano a candidarsi per la posizione, nonché a verificare il possesso di caratteristiche personali quali leadership e lavoro di gruppo, capacità di persuasione, assunzione di responsabilità, autocontrollo, pensiero analitico e visione d'insieme, reti relazionali.

Il colloquio, inoltre, dovrà accertare quale fra i candidati, in ragione alle attività e impianti presenti in ATP, abbia il miglior possesso di:

- conoscenza delle specifiche materie attinenti l'espletamento delle prassi operative ed amministrative proprie del settore tecnico di un'azienda esercente servizi di trasporto pubblico di passeggeri su strada (contratti di servizio, programmazione, gestione e controllo dei servizi di trasporto, rapporti con gli enti committenti, pianificazione e gestione delle attività di manutenzione degli immobili, impianti e veicoli, approvvigionamenti e contratti, servizi di distribuzione e vendita titoli di viaggio, ecc.);
- conoscenza delle tecniche e delle discipline in materia di organizzazione del lavoro con capacità di utilizzo di sistemi informatici per la vestizione dei turni di personale di guida e di manutenzione;
- conoscenza e utilizzo di sistemi di vestizione dei turni dei veicoli, di sistemi di controllo centralizzato delle flotte aziendali, di sistemi di infomobilità per l'informazione all'utenza attraverso piattaforme digitali e pannelli a messaggio variabile, di sistemi di bigliettazione elettronica e integrata, di sistemi di videosorveglianza a bordo bus, di sistemi di manutenzione programmata in officina con relative conoscenze in materia di approvvigionamento e smaltimento;
- conoscenza delle norme sull'orario di lavoro e della disciplina contrattuale applicabile alle aziende autoferrotranviarie;
- conoscenza delle principali norme in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture con utilizzo anche di piattaforme digitali;
- conoscenza delle principali norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- conoscenza delle principali norme in materia di tutela ambientale e della gestione di impianti di produzione di energia alternativa;
- conoscenza dei riferimenti normativi e dei modelli applicativi relativi ai sistemi di gestione aziendale certificati (norme ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001);
- conoscenza della normativa in materia di trattamento dei dati personali.

La Commissione di Valutazione, sulla scorta dell'esame complessivo del curriculum e dei colloqui, redigerà per i soli al massimo n. 3 (tre) candidati giunti alla terza fase selettiva una relazione ed un giudizio -

approfonditamente ed adeguatamente motivato - individuale e comparativo in rapporto alle caratteristiche specifiche dei singoli aspiranti alla posizione da ricoprire indicando quale, a parere della Commissione, sia il candidato più adeguato e aderente al profilo ricercato. Al termine della selezione la Commissione di Valutazione trasmetterà gli atti alla Direzione aziendale.

La sede, il giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati ai candidati almeno n. 7 (sette) giorni di calendario prima della data fissata tramite avviso pubblicato sul sito internet aziendale (cui può anche accompagnarsi, una comunicazione a mezzo di raccomandata A/R, o, prioritariamente, tramite posta certificata all'indirizzo PEC, se comunicato dal candidato). La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio, che non sia debitamente motivata e riconosciuta valida dalla Commissione di Valutazione, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

I candidati ammessi al colloquio sono tenuti a presentarsi per l'espletamento della prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle comunicazioni effettuate nelle modalità predette. La mancata presentazione, a qualsiasi ragione dovuta (ritardo compreso), equivarrà alla rinuncia alla selezione. Comporterà esclusione dalla selezione la mancata esibizione di un valido documento di identità.

Articolo 7 - INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI

Il Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 679/2016) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dal Regolamento, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 5 del Regolamento.

L'utilizzo dei dati personali ha come finalità la gestione della selezione e, conseguentemente, la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro che ne può derivare.

Il conferimento dei dati è, dunque, obbligatorio; il loro mancato conferimento non dà luogo all'ammissione alla procedura selettiva.

Pertanto, il candidato, nella domanda di ammissione, dovrà espressamente autorizzare e consentire il trattamento dei dati.

La gestione dei dati è sia informatizzata che manuale.

Il titolare del trattamento è ATP in persona del Direttore Generale.

Articolo 8 - NORME FINALI

ATP si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione della domanda nonché di riaprire il termine, modificare,

sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, e/o di variazione delle esigenze organizzative. È fatto salvo il diritto dell'Organo di Amministrazione di ATP di valutare l'operato della Commissione di Valutazione e di approvarne - o meno, in caso di gravi inadempimenti - gli atti.

La partecipazione alla selezione non fa insorgere in capo ai candidati alcuna pretesa o diritto in relazione all'assunzione.

Il rapporto di lavoro che dovesse sorgere in esito alla presente procedura ha natura di esclusività; pertanto, l'eventuale assunto non potrà esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né potrà accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei ad ATP, senza l'autorizzazione da semmai concedersi, di volta in volta, da parte dell'Azienda. In presenza di tali cause ostative, che dovranno essere espressamente comunicate dall'interessato al momento della eventuale proposta di assunzione, esse dovranno essere rimosse dall'assumendo entro n. 30 (trenta) giorni dall'assunzione.

Gli interessati al presente Avviso si obbligano sin da ora al rispetto dei codici e dei regolamenti obbligatori per legge e di quelli adottati da ATP pubblicati e consultabili sul proprio sito internet (www.atpnuoro.it nella sezione "Trasparenza") in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali l'ATP si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

Il responsabile della presente procedura è l'ing. Michelangelo Mariani - Direttore Generale ATP.

Nuoro, 02/10/2019

Il Direttore Generale
Ing. Michelangelo Mariani
(Firmato all'originale)